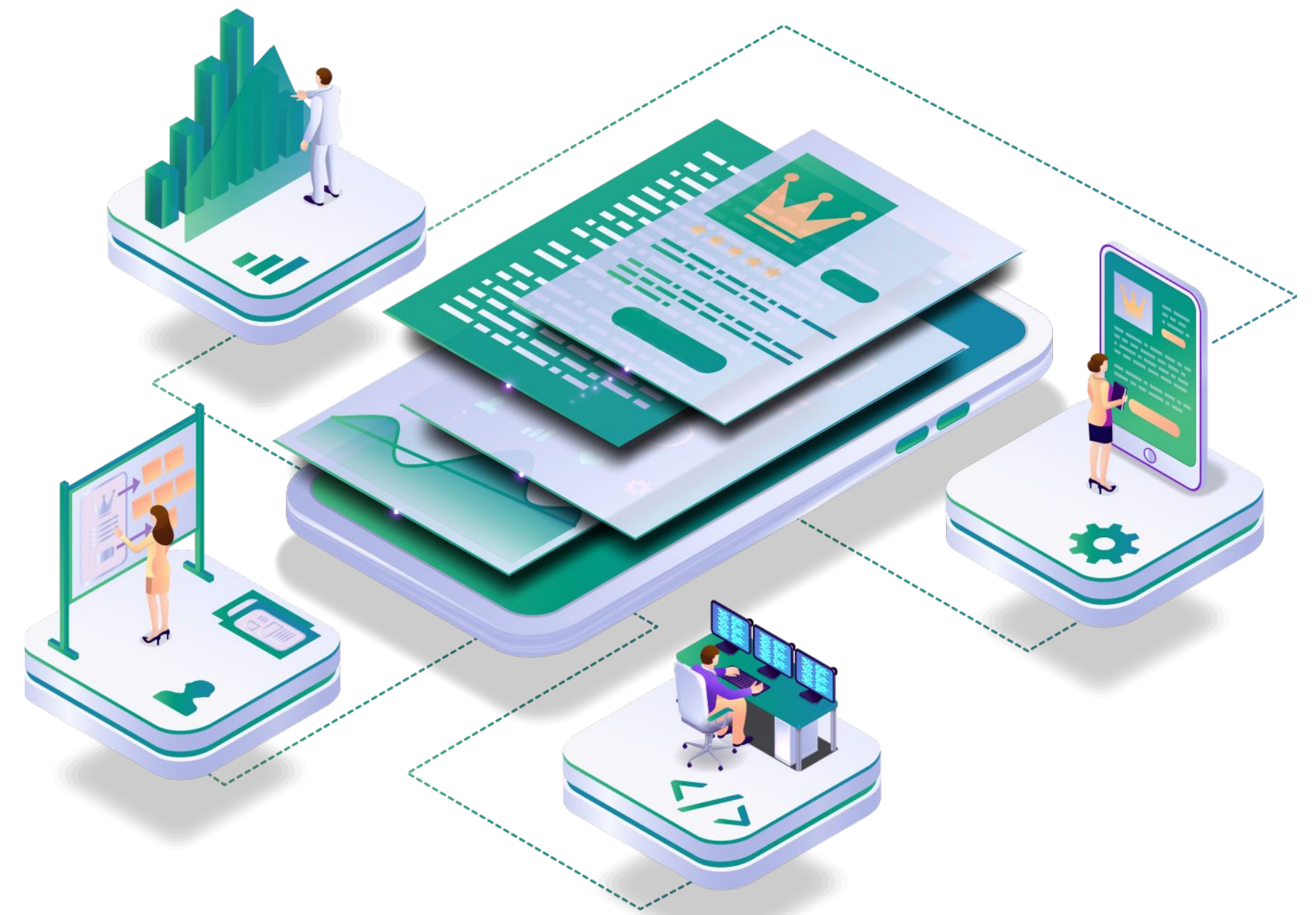


VEZETÉS ÉS SZERVEZÉS A DIGITÁLIS KORBAN

HORVÁTH DOMOKOS
2023.04.12

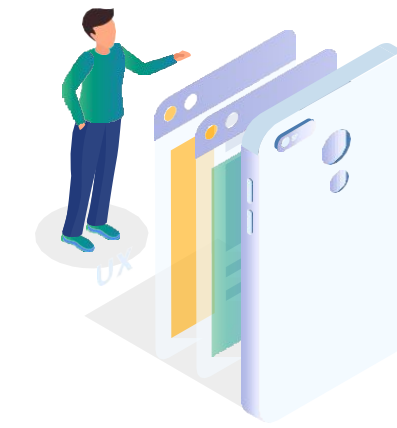




MENEDZSMENT
KERETEK



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE



VEZETŐKÉNT MI A
FELADATUNK?



MENEDZSMENT KERETEK

ELŐFELTÉTELEK

- Vízió és küldetés
- Stratégia
- Vállalati kultúra, közös nyelv, közös értékek, közös fogalmak
- Menedzsment keretek: módszertanok és keretrendszerek



MENEDZSMENT KERETEK

PÉLDÁK MENEDZSMENT ESZKÖZÖKRE:

- SWOT
- BCG Mátrix
- Célok és kulcseredmények (OKR-ek)
- Business Model Canvas
- Professional Service Spectrum



MENEDZSMENT KERETEK

Nem az eszköz a lényeg, a legfontosabb, hogy mindenki értse a szervezeten belül, hogy milyen eszközöket alkalmazunk!



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE

Honnan tudom, hogy mit kell tennem a digitális korban, hogy sikeresen vezesse a szervezetem?

Tudnom kell, hogy hol állok a digitális érettségben és tudatosan fejlődni kell benne, lépésről, lépésre.



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE

I. szint: A hagyományos működési modell

- Elszigetelt szervezeti egységek és IT varázslók
- Az együttműködés hiánya megjelenik az IT architektúrában és működésben is
- Árulkodó jelek: Eltérő a megélése a különböző szervezeti egységeknek az új szoftverek és IT rendszerek kapcsán?



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE

II. szint: A bridge modell

- Pilot projektek
- Együttműködés a menedzsment és az IT között majd a menedzsment, a munkatársak és az IT között (cross-functional teams)
- A fókusz egy-egy konkrét kihívás mellett a digitalizációs folyamatok megtanulásán van a szervezetben



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE

III. szint: A hub modell

- Adat- és “digitális képesség” központok alakulnak ki
- A szervezet digitalizációs fejlődésében nem a szervezeti egységek közötti együttműködés a szűk keresztmetszet, hanem a digitális képesség a szervezet egészét tekintve
- Mit kell fejleszteni? Hozzáférések, IT ismeretek, felhasználóbarát technológia



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE

IV. szint: A platform modell

- A teljes vállalkozást átszövő szoftver architektúra átfogó koncepció mentén
- Egységes adatközpont
- Mesterséges intelligencia alapú alkalmazások
- Data Engineer és Data Scientist képességek fejlesztése
- Elemzésen alapuló előrejelzési modellek minden területen
- Az alapvető operatív feladatok automatizálására

V. szint: A Natív modell



A DIGITÁLIS ÉRETTSÉG
5 SZINTJE

- Széles körben elérhető, könnyen használható digitális eszközök
- Az üzleti megvalósítók folyamatos képzése és képességfejlesztése a digitális platform és szoftverarchitektúra kiaknázása érdekében
- A mesterséges intelligencia széles körben alkalmazott
- Ez a legnagyobb és legfejlettebb cégek számára is kihívás

Nem a költségvetés mérete számít, hanem 3 terület tudatos fejlesztése

- **IT és digitális képességek**

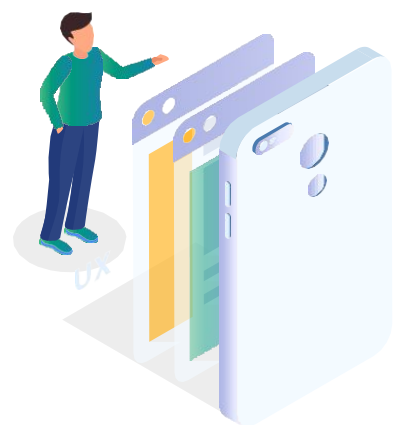
- Minden munkatárs digitális és adatkezelési készsége
- Folyamatok agilitása és a kísérletező vállalati kultúra erősítése

- **Technológia**

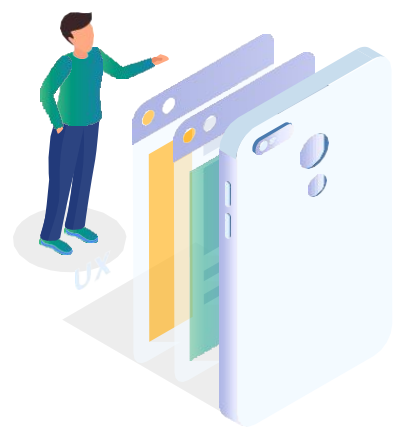
- Adat alapú működés és új eszközök gyors implementációja
- Hozáférhetőség (biztonságos) és használhatóság

- **Architektúra**

- Szervezeti és technológiai értelemben
- Adatmegosztás és integráció



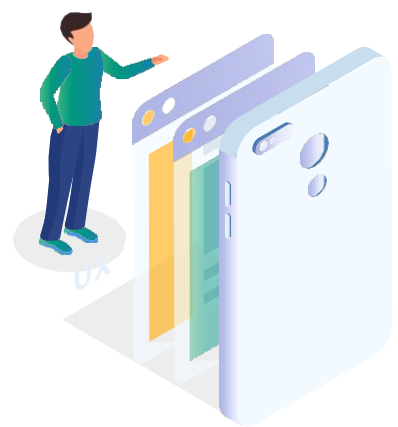
VEZETŐKÉNT MI A
FELADATUNK?



VEZETŐKÉNT MI A
FELADATUNK?

A „Tech intenzitás” növelése kulcskérdés

- A munkatársak milyen mértékben használják ki az IT képességeket, a technológia és az architektúra összehangolása eredményeképp elérhető technológiai megoldásokat?
- Többszörös bevétel és eredménynövekedés jellemzi a magas tech-intenzitású vállalkozásokat



VEZETŐKÉNT MI A
FELADATUNK?

- Azonosítsuk azokat a vezetői szerepeket a szervezetben, amelyek elengedhetetlenek a vállalkozás jövőbeli sikeréhez szükséges átalakulásokhoz!
- Gyűjtsük össze a megfelelő vezetői csapatot!
- A vezetői csapat fókuszát tartsuk a vállalkozás átalakításán!
- A vezetői csapat viselkedésének formálása legyen kiemelt feladat!

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!